**ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

**И ОХРАНЫ ТРУДА В МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Обеспечение охраны труда остается одним из приоритетных направлений государственной внутренней политики.** За последние годы в республике **создана и функционирует государственная система управления охраной труда,** сформировано национальное законодательство в этой сфере, создана система экономической заинтересованности нанимателей в улучшении условий и охраны труда.

**В республике введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний**, направленное на обеспечение социальной защиты потерпевших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

***Справочно****: По данным Белорусского республиканского унитарного страхового предприятия «Белгосстрах» в 2017 году по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Республике Беларусь, выплачено 99943,30 тыс. руб., в том числе по Могилевской области 12618,52 тыс. руб.*

Вместе с тем, на практике по-прежнему **имеются случаи нарушения существующих норм законодательства об охране труда**, как со стороны работодателей, так и со стороны работников, которые приводят к трагедии – гибели человека на производстве. Социальные потери такого происшествия оценить невозможно, ибо никто и ничто не вернет матери – сына, ребенку – отца, жене – мужа.

В январе-августе 2018 года **в Могилевской области** по оперативным данным **зарегистрировано 93 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями** (в аналогичном периоде 2017 года – 56), из них 13 (11) несчастных случаев со смертельным исходом и 80 (45) несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам.

**В январе-сентябре 2018 г. в Славгородском районе зарегистрировано 4 несчастных случая на производстве (в январе–сентябре 2017 года – 1), пострадавших – 4 (1), в том числе: несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам – 2 (в январе–сентябре 2017 года – не зарегистрировано), несчастных случаев со смертельным исходом и групповых несчастных случаев – не зарегистрировано (в январе–сентябре 2017 года – не зарегистрировано).**

По итогам 8 месяцев 2018 года наиболее травмоопасными отраслями стали промышленность, сельское хозяйство, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство и малое предпринимательство.

**В Славгородском районе все несчастные случаи произошли в сельском хозяйстве.**

В январе-августе 2018 года 31,5 % несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошли в результате воздействия на потерпевших движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и тому подобное, 18,5 % - в результате падения потерпевших во время передвижения, 13 % - в результате падения потерпевших с высоты, 11 % - в результате падения, обрушения конструкций зданий и сооружений, обвала предметов, материалов, грунта и тому подобное, 11 % - в результате наезда на потерпевших транспортных средств; 5,5 % - в результате взрыва, 3,7 % - в результате асфиксии, 5,8 % - прочие виды происшествий.

**В Славгородском районе 50% несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошли в результате наезда на потерпевших транспортных средств; 50 % - в результате падения потерпевших во время передвижения.**

Анализ причин производственного травматизма показывает, что основными из них являются:

в организациях республиканской формы собственности: нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, требований инструкций по охране труда (33,3 %); личная неосторожность потерпевших (18,5 %); нарушение требований безопасности другими лицами (14,8 %); несовершенство, несоответствие технологического процесса требованиям по охране труда (3,7 %); нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента (3,7 %); допуск потерпевшего к работе без проведения стажировки по вопросам охраны труда и (или) инструктажа по охране труда (3,7 %); необеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты (3,7 %) и прочие (18,6 %);

в организациях коммунальной формы собственности: нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, требований инструкций по охране труда (17,4 %); нарушение требований безопасности другими лицами (17,4 %);невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по организации и обеспечению безопасности труда (13 %); необеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты (8,7 %); неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории (4,3 %); нарушение технологического процесса (4,3 %); допуск потерпевшего к работе без проведения стажировки по вопросам охраны труда и (или) инструктажа по охране труда (4,3 %); неприменение потерпевшим выданных ему средств индивидуальной защиты (4,3 %) и прочие (26,3 %);

в организациях без ведомственной подчиненности: допуск потерпевшего к работе без обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда (15,4 %); допуск потерпевшего к работе без проведения стажировки по вопросам охраны труда и (или) инструктажа по охране труда (12,8 %); непроведение предварительного медицинского осмотра потерпевшему при поступлении на работу (12,8 %); привлечение потерпевшего к работе не по специальности (7,7 %);нарушение требований безопасности другими работниками (7,7 %); эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств (5,1 %); необеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты (5,1 %); нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов (5,1 %); нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента (2,5 %); неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест (2,5 %); нарушение технологического процесса (2,5 %); недостатки в обучении и инструктаже потерпевшего по охране труда (2,5%); непроведение периодического медицинского осмотра потерпевшему (2,5 %); личная неосторожность потерпевшего (2,5 %) и прочие (13,3 %).

**В Славгородском районе анализ производственного травматизма показывает, что основными его причинами явились:**

**- нарушение потерпевшим требований локальных нормативных правовых актов по охране труда;**

**- неудовлетворительное содержание территории;**

**- не обеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты;**

**- не осуществление руководителями и специалистами контроля за соблюдением законодательства об охране труда.**

В целях повышения ответственности граждан к личной безопасности, культуры населения в области знания и соблюдения мер безопасности, а также выполнения руководителями организаций независимо от форм собственности своих обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда принята Директива Президента Республики Беларусь от № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (далее – Директива № 1).

Для реализации в 2018 году положений Директивы № 1 в Могилевской области приняты два основных документа: План мероприятий по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в Могилевской области на 2018 год, и Комплекс мер по предупреждению гибели и травмирования людей, по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности в организациях Могилевской области на 2018 год.

Одной из основных причин производственного травматизма по-прежнему остается нарушение потерпевшими и другими работниками требований локальных нормативных правовых актов по охране труда, трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, и чаще всего это выражается в несоблюдении элементарных требований безопасности, предусмотренных инструкциями по охране труда, неприменении выданных средств индивидуальной защиты, нахождении на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Следует отметить, что низкая трудовая, производственная и исполнительская дисциплина обусловлена:

-некачественной подготовкой работников по вопросам охраны труда (недостатками в обучении, инструктаже, стажировке и проверке знаний работающих по вопросам охраны труда), привлечении работников к выполнению работ без наличия у них соответствующей квалификации по профессии;

-неэффективным контролем за соблюдением законодательства об охране труда на всех этапах производственного процесса;

-приниженным спросом за нарушения требований охраны труда;

-непринятием мер по отстранению работника от работы в случаях, предусмотренных законодательством.

Согласно требованиям [Инструкции](consultantplus://offline/belorus?base=BELAW;n=113844;fld=134;dst=100542) о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда инструктажи должны проводиться индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места, и завершаться проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

Вместе с тем, в ряде случаев проведение инструктажей сводится к формальным подписям в журналах регистрации инструктажей.

Кроме того, результаты надзорной деятельности, специальных расследований несчастных случаев на производстве, проведенных Могилевским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь в истекшем периоде 2018 года, показывают, что нанимателями Могилевской области редко назначается проведение внепланового инструктажа при нарушении нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов по охране труда.

Также наниматели редко применяют такой действенный инструмент управления персоналом в вопросах охраны труда, как назначение внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что в случае не прохождения работником повторной проверки знаний по вопросам охраны труда (работник показал неудовлетворительные знания) наниматель имеет законные основания рассмотреть вопрос о дальнейшей работе по профессии (занимаемой должности) такого работника в соответствии с законодательством и в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, может расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор, до истечения срока его действия ([пункт 3 статьи 42](consultantplus://offline/ref=DB543D5FF8DB5B77F54225C387C77597F9D6A55AE19A893FCF071CAF37BF4D9BBD676DC37C11D1130B7C751D3FX5WAM) Трудового кодекса Республики Беларусь).

Немаловажное значение для предупреждения производственного травматизма имеет своевременное и качественное проведение работникам обязательных медицинских осмотров (предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных), предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров или освидетельствований на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения отдельных категорий работников.

Для исключения случаев производственного травматизма при эксплуатации производственного оборудования необходимо:

обеспечить соответствие оборудования требованиям эксплуатационных документов организаций-изготовителей;

допускать к его эксплуатации работающих, имеющих соответствующую квалификацию по профессии, прошедших в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

проводить своевременное и качественное техническое обслуживание и ремонт, испытания, осмотры, технические освидетельствования оборудования в порядке и сроки, установленные эксплуатационными документами организаций-изготовителей, техническими нормативными правовыми актами для оборудования конкретных групп, видов, моделей (марок);

внедрять более совершенные модели (марки) оборудования, конструкции оградительных, предохранительных, блокировочных, ограничительных и тормозных устройств, устройств автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления; выводить из эксплуатации травмоопасное оборудование.

***Справочно:*** *Пунктом 4 Директивы № 1 предписано работникам организаций независимо от форм собственности немедленно принимать меры по безопасной остановке оборудования, приспособлений, транспортных средств с извещением своего непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица нанимателя в случае неисправности такого оборудования.*

Следует отметить, что одной из обязанностей нанимателя является обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, предусмотренными типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты.

Со стороны руководителей организаций должны быть приняты меры по обеспечению безопасной эксплуатации зданий и сооружений, находящихся на балансе возглавляемых ими субъектов хозяйствования. В этих целях необходимо с установленной периодичность следить за техническим состоянием зданий и сооружений, своевременно их обслуживать, проводить обследования и вести соответствующую техническую документацию.

Практика показывает, что нарушения указанных требований зачастую становятся основными причинами несчастных случаев на производстве.

*Могилевское областное управление*

*Департамента государственной*

*инспекции труда Министерства*

*труда и социальной защиты РеспубликиБеларусь*