Порядок представления нанимателями сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий), сведений о предстоящем высвобождении работников с приложениями

С целью формирования и поддержания Общереспубликанского банка вакансий в актуальном состоянии, а также учитывая обязанности нанимателей, указанные в статье 21 Закона Республики Беларусь от 15.06.2006 № 125-З «О занятости населения Республики Беларусь», управление по труду, занятости и социальной защите Славгородского райисполкома

ИНФОРМИРУЕТ:

**1. Сведения о наличии свободных рабочих мест (вакансий)**представляются нанимателем в течение 5 дней со дня образования свободных рабочих мест (вакансий):

* **письменно**в органы государственной службы занятости по месту нахождения свободных рабочих мест (вакансий) на бумажном носителе по форме, утвержденной [постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.11.2006 № 149](https://komtrud.minsk.gov.by/employment/employer/pril_1_149_30112006.xls);  
    
  [Порядок заполнения сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий) определен Инструкцией по заполнению сведений о наличии свободных рабочих мест (вакансий)](https://komtrud.minsk.gov.by/employment/employer/pril_2_instrukciya.docx)
* **в электронном виде**, самостоятельно заполнив соответствующую [электронную форму](https://komtrud.minsk.gov.by/images/25-09-2019-3.docx) на портале государственной службы занятости Республики Беларусь [www.gsz.gov.by](http://www.gsz.gov.by/).

**2. Cведения о предстоящем высвобождении работников**в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников представляются **письменно не менее чем за два месяца**в органы по труду, занятости и социальной защите **по месту нахождения нанимателя**с указанием фамилии, профессии (специальности), квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников по [форме](https://komtrud.minsk.gov.by/upload/13-11-2020-2.XLS), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.11.2006 № 149.

3. Своевременно (не позднее чем за три месяца) представлять в органы по труду, занятости и социальной защите и профсоюз письменную информацию о возможных массовых высвобождениях работников (категории и численность работников, которых они могут коснуться, сроки, в течение которых намечено их осуществить), производимых в порядке, установленном законодательством. Критерии массового высвобождения работников определены постановлением Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь от 2 апреля 2009 г. № 47 «О критериях массового высвобождения работников»,по форме, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.11.2006 № 149.