**Действия нанимателя при отказе работника**

**получать и использовать средства индивидуальной защиты**

Наниматель обязан предоставлять необходимые средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурах (пункт 8 части 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК); абзац 4 части 2 статьи 17, абзац 2 части 1 статьи 28 Закона об охране труда).

Работник, в свою очередь, обязан пользоваться СИЗ и правильно применять их. В случае отсутствия или неисправности СИЗ он должен немедленно уведомить об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя (пункт 5 части 1 статьи 53 ТК, абзац 3 части 1 статьи 19 Закона об охране труда, пункт 48 Инструкции № 209).

Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ) установлен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 209 (далее – Инструкция № 209).

Работника, отказывающегося получать и использовать средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), наниматель обязан не допускать к работе или отстранить от нее, а также применить к нему меры дисциплинарного воздействия.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК и иными законодательными актами (часть 2 статьи 53 ТК).

Отказываясь получать СИЗ, работник нарушает исполнительскую и трудовую дисциплину - обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее исполнение своих обязанностей, письменных и устных приказов (распоряжений) нанимателя, не противоречащих законодательству и ЛПА.

Важно отметить, что у нанимателя есть обязанность не допускать к работе или отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника, не использующего СИЗ, непосредственно обеспечивающих безопасность труда (пункт 3 части 6 статьи 49 ТК, абзац 6 части 2 статьи 17 Закона об охране труда, абзац 2 пункта 49 Инструкции № 209).

Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) нанимателя либо уполномоченного им должностного лица с указанием причины отстранения. Такой локальный правовой акт объявляется работнику под подпись не позднее следующего дня, являющегося для него рабочим (части. 1, 2 статьи 49 ТК).

В соответствии со статьей 197 ТК за противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается дисциплинарная ответственность (статьи 198 - 204 ТК).

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства об охране труда

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда П.М. Новиков