**«Продление контракта с женщинами»**

Наниматель **обязан продлить** срок действия контракта **с согласия**:

1) беременной женщины - на период беременности или на иной срок по соглашению сторон (ч. 2 ст. 261-5 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

2) работающей женщины, находящейся в отпуске по беременности и родам, матери, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - на срок не менее чем до окончания указанных отпусков (п. 1 ч. 3 п. 261-5 ТК).

3) работающей матери ребенка, приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, - не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет (п. 2 ч. 3 ст. 261-5 ТК). Данная гарантия **распространяется** **на отца** вместо матери, опекуна, приступившего к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Но **не распространяется** на иных родственников ребенка, которым предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (бабушек, дедушек, сестер, братьев и др.).

4) женщины, добросовестно работающей и не допускающей нарушений трудовой, исполнительской и производственно-технологической дисциплины, которой до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более двух лет, - не менее чем до достижения указанного возраста (п. 3 ч. 3 ст. 261-5 ТК).

*Обратите внимание, что при несогласии женщины с увольнением в связи с истечением срока действия срочного трудового договора (п. 2 ч. 2 ст. 35 ТК) и обращении ее в суд в судебном заседании в обязательном порядке будет выясняться следующее: отношение работника к труду, имелись ли нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, в том числе подвергался ли работник другим мерам, предусмотренным ч. 4 ст. 198 ТК (например, лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска), выполнялись ли трудовые обязанности в соответствии с предъявляемыми к данной работе требованиями, соблюдались ли должностные инструкции, а также не допускал ли работник действий, препятствующих другим работникам выполнять их трудовые обязанности (ч. 3 п. 9 Постановления Пленума № 9 Верховного Суда Республики Беларусь).*

Главный государственный инспектор

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной

защиты Республики Беларусь Т.О.Деменковец