Все больше вопросов от граждан поступает о предоставлении дополнительного свободных от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования.

Так, согласно части 1 статьи 265 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) предписывает, что матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда.

Право на дополнительный свободный день в месяц, предоставляемый в соответствии с частью 1 статьи 265 ТК, может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) либо разделено указанными лицами между собой по их усмотрению (часть 4 статьи 265 ТК).

Порядок и условия предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования определены Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (далее - свободный день в месяц), утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34 (далее – Инструкция).

Согласно части 2 Инструкции свободный день в месяц предоставляется работнику, в семье которого воспитывается ребенок-инвалид в возрасте до восемнадцати лет. При наличии в семье работника двоих и более детей-инвалидов в возрасте до восемнадцати лет предоставляется один свободный день в месяц. Свободный день в месяц предоставляется работнику по основному месту работы независимо от того, на условиях полного или неполного рабочего времени он работает, ежемесячно в выбранный им по согласованию с нанимателем день месяца. Суммирование и перенос свободных дней в месяц в целях предоставления их в совокупности не допускается. Работникам, выполняющим работу на дому, свободный день в месяц не предоставляется.

Свободный день в месяц предоставляется нанимателем по письменному заявлению работника по форме согласно приложению к соответствующей Инструкции. В заявлении работник указывает выбранный им день месяца и период (периоды) календарного года, в которые он желает воспользоваться правом на свободный день в месяц с предоставлением документов, перечисленных в части 2 пункта 4 Инструкции.

Предоставление свободного дня в месяц работнику оформляется приказом (распоряжением) нанимателя, который издается в течение трех рабочих дней со дня подачи работником заявления на любой период (любые периоды) календарного года, определяемый (определяемые) работником по согласованию с нанимателем. В приказе (распоряжении) указывается предоставляемый работнику свободный день в месяц и период (периоды) календарного года, в который (которые) он предоставляется. Свободный день в месяц по желанию работника может быть перенесен на другой день текущего месяца, согласованный с нанимателем, на основании заявления работника, составленного в произвольной форме, с оформлением приказа (распоряжения) нанимателя (пункт 5 Инструкции).

В соответствии с пунктом 6 Инструкции в случае переноса в установленном законодательством порядке на выходной день рабочего дня, который совпадает с предоставленным работнику свободным днем в месяц, свободный день в месяц также переносится, если работник имел на него право. Свободный день в месяц не предоставляется, если он приходится на период освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность, простой и др.). При этом свободный день в месяц предоставляется работнику в другой день текущего месяца в порядке, указанном в части 2 пункта 5 Инструкции.

Право предоставления свободного дня в месяц возникает (прекращается) со дня, следующего за днем наступления (прекращения) обстоятельств, влекущих предоставление (прекращение предоставления) свободного дня в месяц. Работник обязан сообщать нанимателю о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления свободного дня в месяц, в пятидневный срок со дня их наступления.

Работникам, учет рабочего времени которых ведется в часах, кроме работников, указанных в части 2 пункта 9 Инструкции, оплата свободного дня в месяц производится из расчета один рабочий день равен восьми рабочим часам.

Работникам, работающим на условиях неполного рабочего времени, оплата свободного дня в месяц производится пропорционально установленной для них продолжительности рабочего времени (часть 2 пункта 9 Инструкции).

Право на свободный день в месяц прекращается со дня, следующего за днем прекращения обстоятельств, влекущих прекращение его предоставления. При этом работник обязан сообщать нанимателю о наступлении обстоятельств, влекущих прекращение предоставления свободного дня в месяц, в 5-дневный срок со дня их наступления (пункт 8 Инструкции).

В соответствии с пунктом 10 Инструкции за время предоставления свободного дня в месяц за работником сохраняется средний дневной заработок. Оплата такого дня производится нанимателем в счет начисленных обязательных страховых взносов в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в сроки, установленные для выплаты заработной платы (пункт 11 Инструкции).

Главный государственный инспектор

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Н.И. Путикова