Согласно статьям 32-1, 33, 34 Трудового кодекса Республики Беларусь, временный перевод работника к другому нанимателю возможен в следующих случаях:

с письменного согласия работника на срок до 6 месяцев в течение календарного года (если иное не предусмотрено ТК);

по производственной необходимости;

в случае простоя.

**Как оформляется временный перевод?**

Издается приказ (распоряжение) с указанием:

причин перевода;

срока;

новой работы;

условий оплаты труда.

Работник знакомится с приказом под роспись.

**Важно:**

Трудовой договор с основным нанимателем продолжает действовать.

Новый трудовой договор не заключается (если иное не предусмотрено ТК).

Срок перевода не может превышать срок действия трудового договора.

**Обязанности работника и нанимателя:**

Работник обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка нового нанимателя.

Новый наниматель обеспечивает безопасные условия труда и соблюдение требований по охране труда.

Оплата труда, предоставление трудового отпуска, привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности остаются в ведении основного нанимателя.