**Случаи, когда характеристика** с предыдущего места работы, из государственной организации, являющейся местом работы за последние пять лет, в соответствии с пунктом 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» **не запрашивается**:

**при приеме на работу обязанного лица**

ч. 1 ст. 32 Закона Республики Беларусь «О занятости населения»

*Статья 32. Трудоустройство обязанных лиц*

*1. Прием на работу обязанного лица, в отношении которого вынесено судебное постановление о трудоустройстве, осуществляется на основании направления органа по труду, занятости и социальной защите в день явки обязанного лица в организацию для трудоустройства.*

*Обязанным лицам, трудоустраиваемым по судебному постановлению о трудоустройстве, работа может предоставляться без учета их образования, прежней должности служащего (профессии рабочего).*

*При приеме на работу обязанного лица характеристика с предыдущих мест работы не запрашивается.*

**при приеме граждан, направленных органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы**

ч. 5 ст. 33 Закона Республики Беларусь «О занятости населения»

*Статья 33. Организация оплачиваемых временных работ*

*5. При приеме граждан, направленных органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы, заключаются срочные трудовые (за исключением контрактов) или гражданско-правовые договоры в порядке, установленном законодательством. Характеристика с предыдущих мест работы не запрашивается.*

*С гражданами в период нахождения их в отпуске без сохранения заработной платы либо с частичным сохранением заработной платы, предоставленном по инициативе нанимателя, направленными (по их желанию) органами по труду, занятости и социальной защите на оплачиваемые временные работы в организации, включенные в перечень, указанный в пункте 4 настоящей статьи, заключается гражданско-правовой договор.*

**при приеме на работу граждан, направленных на работу в рамках временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время**

ч. 6 ст. 16 Закона Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики»

*Статья 16. Содействие реализации права молодежи на труд*

*Для приобщения молодежи к общественно полезному труду и получения ею трудовых навыков организуется временная трудовая занятость молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время. С гражданами, направленными на работу в рамках временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время, заключаются срочные трудовые договоры (за исключением контрактов) в порядке, установленном законодательством о труде. При приеме на работу таких граждан характеристика с предыдущих мест работы не запрашивается. Порядок организации и финансирования временной трудовой занятости молодежи, обучающейся в учреждениях образования, в свободное от учебы время определяется Советом Министров Республики Беларусь или уполномоченным им государственным органом.*