**Вопрос: Как должны оплачиваться сверхурочные работы?**

**Ответ:** Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда разъясняет следующее.

Статьей 119 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) определено, что сверхурочной считается работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной [правилами](consultantplus://offline/ref=DE560BDD0F005A688BEE9765068179246A7401E90D0FD02EE32FC83C3E480B4E4AA43C90DBA7EED03DBAA79A763455CEC384CBB6E0FB2EC7C687B7449A03b4J) внутреннего трудового распорядка или графиком работы (сменности).

Не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

1) по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или ведома нанимателя;

2) работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены), полной рабочей недели;

3) работниками по совместительству у того же нанимателя, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы;

4) работниками-надомниками.

Нормой статьи 69 ТК установлено, что за каждый час работы в сверхурочное время сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата:

1) работникам со сдельной оплатой труда - не ниже сдельных расценок;

2) работникам с повременной оплатой труда - не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов.

За работу в сверхурочное время взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха. При этом за часы работы в сверхурочное время один неоплачиваемый день отдыха предоставляется из расчета восьмичасового рабочего дня (один день отдыха за восемь часов работы в сверхурочное время).

Следует отметить, что в случае, если нанимателем в организации для определенной категории работников введен суммированный учет рабочего времени, то доплата за каждый час работы в сверхурочное время производится по истечении учетного периода, который, в свою очередь, может определяться календарными периодами (месяц, квартал), иными периодами, но не более одного календарного года.

Главный государственный инспектор

отдела надзора за соблюдением

законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Н.И. Путикова