

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

в раздел «Молодежь» коллективного договора предприятия

1. В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию **наниматель обязуется:**

дифференцированно, в зависимости от характера и сложности специальности, установить молодым рабочим, выпускникам профессионально-технических училищ и общеобразовательных школ с производственным обучением пониженные нормы выработки в течение полугодия с начала их самостоятельной работы, без уменьшения при этом заработной платы;

производить несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, оплату труда в размере, как и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы;

обеспечить обязательное трудоустройство по полученной специальности выпускников ВУЗов и техникумов, направленных на учебу по рекомендации предприятия (организации) или распределенных на данное предприятие по его заявке;

бронировать рабочие места для молодых рабочих, возвращающихся после окончания службы в Вооруженных Силах Республики Беларусь на предприятие (в организацию);

обеспечить первоочередное право на трудоустройство детей членов трудового коллектива при наличии у них необходимой квалификации и свободных рабочих мест на предприятии (организации);

обеспечить предоставление дополнительных отпусков (в соответствии с Кзот Республики Беларусь) молодым работникам, обучающимся без отрыва от производства;

предоставлять молодым родителям, воспитывающим двоих и более детей (по их заявлению) ежемесячно один свободный день с оплатой из прибыли предприятия (организации) в размере ___ % тарифной ставки;

оказывать единовременную материальную помощь детям-сиротам в размере _____ тыс. руб.;

оказывать единовременную материальную помощь молодым рабочим и служащим, призванным с предприятия (организации) на службу в армию и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы, в размере _____ тыс. руб.;

выделять молодым семьям денежные средства на полную или частичную компенсацию расходов по проживанию на условиях найма на квартирах у частных домовладельцев в сумме _____ тыс. руб.; в общежитиях, где места проживания являются арендованными – в сумме ___ тыс. руб. ежемесячно;

предоставлять молодым семьям из фонда предприятия (организации) долгосрочные льготные или беспроцентные кредиты, ссуды на строительство и приобретение жилья, приобретение предметов длительного пользования для домашнего обихода, на обучение на платной основе в учебных заведениях;

оказывать молодым работникам, ведущим индивидуальное строительство, помощь в приобретении строительных материалов, в использовании машин, механизмов по их себестоимости или по льготным тарифам;

в случае преобразований, проводимых на предприятии (в организации) в связи с изменением формы собственности, для максимального учета интересов молодежи включать представителей молодежи и молодежных общественных организаций в рабочие группы (комиссии) по проведению этих преобразований;

не допускать без согласия профсоюзного комитета распродажи, закрытия или перепрофилирования учреждений культуры и спорта, детских оздоровительных лагерей;

оказывать организационно-практическую помощь в создании и деятельности первичных организаций ОО «БРСМ»; создать необходимые материально-технические и социально-бытовые условия для их эффективной деятельности;

вводить в состав органов самоуправления предприятия (организации) секретаря первичной организации ОО «БРСМ», специалиста по делам молодежи (ответственного за работу с молодежью), представителей молодежи;

рассмотреть целесообразность создания комиссии по работе с молодежью в составе профкома предприятия (организации).

Профсоюзный комитет обязуется:

осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм по охране труда и режиму рабочего времени несовершеннолетних;

добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников предприятия;

содействовать созданию на предприятии молодежного Фонда, привлечению в него средств;

выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий среди молодежи, осуществлять контроль за использованием финансовых средств, выделяемых на эти цели администрацией предприятия.

Наниматель и профсоюзный комитет обязуются:

способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи;

поощрять молодых работников, успешно окончивших вечерние школы, высшие и средние специальные учебные заведения;

предусмотреть дополнительные по сравнению с законодательством нормы, усиливающие гарантии оставления на работе молодежи;

не допускать увольнения по сокращению штатов женщин, мужья которых призваны на действительную воинскую службу, и которые имеют детей.